

Biskopene har læreansvaret som nå, der nye liturgier kun kommer til Kirkemøtet for vedtak når 2/3 av biskopene godkjenner det. Biskopene har to ansatte rådgivere og en sekretær, øvrige tjenester blir fordelt på menighetene.

Biskopene blir valgt omtrent som nå. Nominasjonskomiteen består av et menighetsrådsmedlem (mr) fra hvert prosti i bispedømmet (ca 9 stk) og en prest, en lek ansatt og en prost.

Kirkevergene har ansvar for den praktiske kirkegårds forvaltningen og kirkebyggene, hvis menighetsrådene ønsker dette.

Bispedømmerådene og fellestrådenes resurser flyttes til menighetene.

Demokratimodellen—der alle viktige avgjørelser avgjøres lokalt

Mer info om modellen og spørsmål og svar på:

Jesus er Herre



BØNNELISTA.no

Bli medlem - Gavekonto 1506 09 32260

Kirkelig organisering

Demokrati-modellen

- en brukerstyrt kirke

Kirkens oppdrag er
å gjøre alle folkeslag til Jesu disipler
- ved å døpe og lære dem å holde....

Matt 28,18-20



Dette vil:

forenkle kirkens administrasjon
styrke den lokale iver
øke gudstjenestebesøk, dåpstill og
frivilligheten
gi eierskap til egen menighet
styre egen virksomhet og økonomi

Bakgrunn

Den norske kirke er nå organisert og styrt ovenfra. Dette har med kirkens bakgrunn som statskirke å gjøre, der kongen sørget for religionen for sitt folk.

Fra 1. januar 2017 ble Den norske kirke (Dnk) formelt adskilt fra staten som et selvstendig rettssubjekt. Dermed er kirken i mye større grad avhengig av at den enkelte; at medlemmene er aktive og at de selv drifter kirken. På tross av dette har kirken de siste årene blitt mer og mer styrt av lønnete medarbeidere på bekostning av de frivilliges mulighet til innsats i kirken.

Vi ønsker en økt deltakelse og et større frivillig engasjement i Dnk. Derfor er det viktig å legge til rette for dette. Gjennom Demokratimodellen vil kirken organiseres mer som de frivillige organisasjonene i Norge, som for eksempel Normisjon. Denne organiseringsmodellen er velprøvd og har mange fordeler.

Fordeler med demokratimodellen:

- Kirkens økonomiske og menneskelige ressurser vil hovedsakelig bli brukt lokalt.
- Man kan spare mange millioner på administrasjon, som igjen kan bety flere ansatte lokalt og et sterkere fokus på menneskene fremfor fokus på penger.
- Modellen gir nærhet mellom ansatte, ledelse, de frivillige og kirkens brukere, og nærhet mellom kommunen og soknet.
- Den fremmer dessuten demokratiet i kirken ved at kirkens brukere vil få større innflytelse over hvem som blir ansatt i deres menighet.
- Flere i lokalmenigheten får delta i beslutningsprosessene og det vil gi både ansvarsfølelse og økt eierfølelse til det lokale menighetsarbeidet.
- Det vil aktivisere flere frivillige, fordi det er bruk for dem og fordi de får være med å forme sin egen menighet på en helt ny måte.
- Overføringene fra staten og kommunene vil sikre gode arbeidsvilkår og gode tjenester for alle medlemmer. Vi forutsetter at overføringen fra stat og kommune videreføres som i dag.

Demokratimodellen i korte trekk:

Trossamfunnsloven § 11 sier: «Soknet er den grunnleggende enheten i Den norske kirke og kan ikke løses fra den.» Jmf. Kirkeordningen §12: «Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet.» Dette betyr at soknet er kirken. Rettssubjektet Den norske kirke er ment som en hjelp for soknet og utfører ingen kirkelige tjenester.

Derfor må soknet også ha innflytelse over egen virksomhet og dermed også over egne ansatte, og hvem som blir ansatt. De ansatte vil dermed gjenspeile soknets visjon og kall.

- Tilskuddet fra stat og kommune (hentet fra kirkeskatten) sendes direkte til soknet i forhold til delingsnøkkel. Det dette til drift av ke, som utfører de for kirken sentralt, til hvert prostesete.
- Alle ansatte i sok- (som i den Danske res arbeidsgivere. flere sammen og/ net ansettes av menighetsrådet folkekirken) som også er de- Menighetsrådene kan arbeide eller knytte til seg rådgivere til denne oppgaven, som for eksempel KA, Knif eller andre rådgivere. (Pr mai 2021 er 79 menighetsråd i Den norske kirke, som har egne ansatte, medlemmer i KA)
- Prestene er ment å være menighetens åndelige veiledere og hyrder. Etter Demokratimodellen vil de i større grad få kalle, lære og utruste medlemmene til tjeneste for folk og kirke.
- Kirkemøtet (KM) avholdes hvert 3. år (som en generalforsamling i organisasjonene) med utsendinger fra menighetsrådene prestene og de øvrige ansatte. Biskopene er en selvsagt del av KM .

